

サービス業部会 アンケート結果

■実施期間 R6.9.18～R6.10.4
 ■対象者数 284
 ■回答者数 48 (回答率 16.9%)

■回答内容

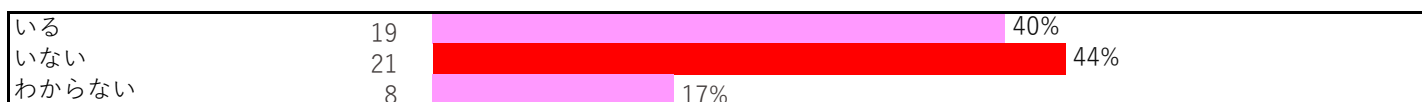
1-① 子育てが理由で働き方を変えた（正社員→パート、勤務時間短縮など）経験のある従業員がいますか。



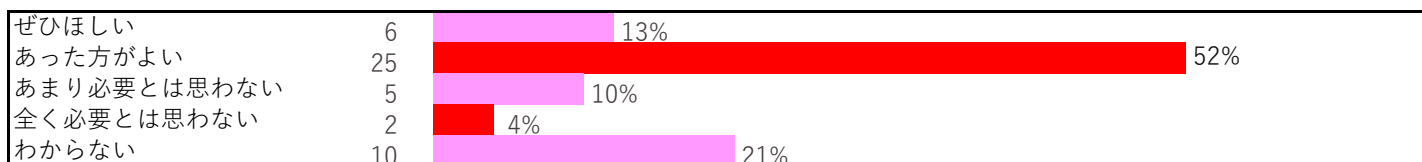
1-② 子育て中の女性従業員が安心して働くために、何らかの対策が必要と思いますか。



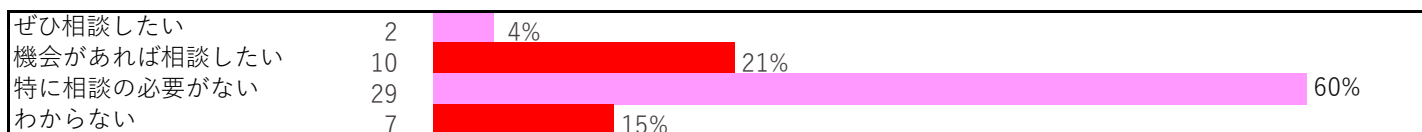
2-① 事業所の後継者がいますか。



2-② 大分市内に大分県事業承継・引継ぎ支援センターがありますが、佐伯市内にも事業承継のマッチングや相談等に応じるセンターなどがあったらよいと思いますか。



2-③ 事業承継について相談したいですか。



3. 事業を行う上で何か困っていることやサービス業部会でやってほしいことなど、何でもご記入ください。

【困っていること】

- ・能力のある人手不足
- ・仕事のできる人材が欲しい。
- ・人材の確保が厳しいと感じる。
- ・退職者の補充が思うようにいきません。
- ・仕事が追いつかないが、人を増やす費用は無い。
- ・資金調達のバリエーション、エンジェル投資家、クラウドファンディング、ベンチャーキャピタル/ファンドなどなど、金融機関の使い方の専門機能が必要です。田舎の金融機関はどうしても新しい事に挑戦させない、これでは経済が停滞する
- ・困っていることは、医療行為以外の設備のメンテナンスや災害対策など細々したことに労力を要し、知らないことが多いことです。その都度、知り合いに相談し解決しておりますので、大丈夫ですが。

【やってほしいこと】

- ・申請書類などの記入や文章のサポート。技術職のために、文章にする事が苦手なため。
- ・新規顧客開拓の取得に向けた手法など
- ・上記にある事業承継を相談できる場所は必要と思います。
- ・経常利益10%委員会の立ち上げ

【その他】

- ・（市担当課の）●●課長他の方々のご指導を受けて、佐伯市内に早めに拠点を作りたい。
- ・2-① 私の中ではいるが、本人から明確な返事はもらえていない
- ・2-② 「どちらでもよい」 会議所、銀行等、十分活動しているのでは
- ・裏のQRコード、多分間違えてる。